REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 195 **del** 02 MAR. 2020

Oggetto: Stabilizzazione diverso personale ai sensi dell'art. 20 comma 1, 2, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 25 Maggio 2017 n. 75, come modificato e integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della legge 160 del 27/12/2019, a seguito di verifica del servizio maturato presso altre Aziende.

Proposta N° 127 **del** 02/03/2020

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento *(artt. 5 e 6 L. 241/90)*	Il Capo Settore

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. *Dott. Nicolò Romano* ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Visto il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, come modificato dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160;

Richiamato l'art. 20, comma 1, del sopra citato Decreto, che consente alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

Visto il comma 466 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019 che testualmente recita "All'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dopo il comma 11 è inserito il seguente: «11-bis. Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019»;

Visto altresì il comma 468 dell'art. 1 della Legge n. 160 del 27/12/2019 che testualmente recita "All'articolo 20, comma 10, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le parole: «personale medico, tecnico-professionale e infermieristico» sono sostituite dalle seguenti: «personale dirigenziale e non dirigenziale», le parole: «31 dicembre 2018 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2019 » e le parole: « 31 dicembre 2019 » sono sostituite dalle seguenti: « 31 dicembre 2020 »;

Vista la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati

forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Richiamate, in particolare, le precisazioni di cui al punto 3.2.1 p,1 della citata circolare, che di seguito vengono riportate:

- lett. a) concernente la previsione di cui al comma 12 del succitato art. 20, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

- lett. b) concernente la precisazione che il personale interessato alla stabilizzazione sia stato assunto a tempo determinato, attingendo da una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge;

- lett. c) concernente la precisazione che, ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità di servizio comprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile, purché riconducibili alla medesima area o categoria professionale;

Visti gli atti di indirizzo dell'Assessorato Regionale della Salute della Regione Sicilia prot. /Servizio 1/n. 5824 del 23/01/2018 e n. 13632 del 16/02/2018, contenenti indicazioni finalizzate all'univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti della platea dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione;

Vista la nota prot. /serv. 1/n. 19580 del 6/3/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazioni;

Vista la nota prot. /serv. n. 42238 del 31/05/2018 dell'Assessorato Regionale della Salute, nella quale si specifica che il requisito dei tre anni di servizio deve essere maturato nello stesso profilo di inquadramento e che in merito all'individuazione delle tipologie di rapporti flessibili utili alla maturazione del triennio di anzianità per la stabilizzazione occorre fare riferimento ai rapporti di lavoro disciplinati dal comma 6 e ss., art. 7 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. 2071 del 16/01/2020 avente oggetto: *circolare applicativa in materia di stabilizzazione del personale precario, dirigenziale e non, appartenente al Servizio Sanitario Regionale, ai sensi del D.lgs. n. 75/2017, per come modificato dalla legge 27 dicembre 2019, n. 160 - Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020,* la quale riporta testualmente:

"*Orbene, tali modifiche hanno determinato, per un verso, un ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili e, per altro verso, una posticipazione del termine entro cui può essere maturato il requisito dell'anzianità di servizio utile alla stabilizzazione.*

***II.b**. Sotto il profilo dell'ampliamento della platea dei soggetti stabilizzabili, si rileva che il comma 10 dell'art. 20 della Legge Madia, come modificato dal citato art. 1 comma 468, ha previsto che tutto il campo della Dirigenza e del Comparto (dunque anche personale non dirigente) Sanitaria*

Tecnico Professionale e Amministrativa del S.S.R., è incluso all'interno dei beneficiari dei processi di stabilizzazione con contestuale onere degli Enti e delle Aziende del S.S.R. di operare ogni ricognizione necessaria ad individuare i soggetti in possesso dei requisiti e procedere alla loro stabilizzazioni.

Nell'operare tale ricognizione, le Aziende in indirizzo dovranno tener conto anche di quel personale in possesso di un rapporto di lavoro a tempo determinato ed esclusivo, come, ad esempio, i soggetti di cui all'art. 15 septies d.lgs. n. 502/1992, primo comma e secondo comma, anch'essi destinatari delle procedure di stabilizzazione previste dall'art. 20 comma 1, ove nominati ad esito di procedure selettive, anche solo per titoli o colloquio. Tale personale deve essere ricompreso tra la platea dei soggetti da stabilizzare non sussistendo ragioni ostative a tale possibilità.

Dunque, per il personale del S.S.R. - dirigenziale e non – ad eccezione del personale sanitario di cui al successivo punto II.c., il termine di maturazione del requisito previsto ai fini dell'anzianità del servizio prestato di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b) rimane fermo al ***31 dicembre 2017.***

II.c. *Invece, il comma 11 bis dell'art. 20 della Legge Madia, introdotto dall'art. 1 comma 466 della citata Legge di Bilancio, ha disposto la* ***posticipazione del termine*** *per la maturazione del requisito di cui al comma 1, lettera c), e al comma 2, lettera b)* ***limitatamente al personale medico tecnico professionale ed infermieristico****, come già ampiamente affermato dalla nota assessoriale del 31 maggio 2018 prot. n. 42238 e dall'atto di indirizzo del 23 gennaio 2018 prot. n. 5824.*

Pertanto, il personale beneficiario della disposizione in parola - oltre ad avere il possesso degli altri requisiti previsti - dovrà aver maturato la prescritta anzianità di servizio non più entro il 31 dicembre 2017 bensì al ***31 dicembre 2019****".*

Atteso che con la predetta circolare dell'Assessorato Regionale della Salute prot. 2071 del 16/01/2020, gli Enti sono stati invitati a procedere ad una ricognizione in ordine alla platea dei soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione;

Dato atto che questa Azienda, con avviso pubblicato in data 10/01/2020, modificato il 13/01/2020, ha già dato avvio, previa ricognizione degli aventi titolo, alle procedure di stabilizzazione, con scadenza del 25/01/2020 per la presentazione delle relative istanze di stabilizzazione;

Dato atto che, con Delibera n. 89 del 29/01/2020, si è proceduto, all'assunzione a tempo indeterminato del personale che, dagli atti d'ufficio, risulta in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1, 2, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 25 Maggio 2017 n. 75, in quanto maturati presso questa Azienda, con riserva di procedere ad ulteriori stabilizzazioni a seguito della verifica dei servizi effettuati dai dipendenti presso altri Enti del SSN e delle risposte ai quesiti posti da questa ARNAS all'Assessorato Regionale della Salute della Regione Sicilia, in merito alle questioni di controversa interpretazione, peraltro già avanzati con nota prot. n. 3796 del 13/02/2020;

Dato atto che, con Delibera n. 96 del 31/01/2020 si è proceduto alla stabilizzazione di un Dirigente Ingegnere e di un Dirigente Farmacista;

Considerato che, a seguito di richiesta di questa Azienda, sono pervenuti alcuni riscontri sul servizio prestato da vari dipendenti presso altri Enti;

Ritenuto, pertanto di procedere all'assunzione in prova, a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dalla data di stipulazione del contratto, del sotto indicato personale, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 20 comma 1, 2, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 25 Maggio 2017 n. 75, come modificato e integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della legge 160 del 27/12/2019:

Dirigente Medico

Nominativo	Data di nascita	Disciplina	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Pietropaolo Alessandro	17/07/1976	Ortopedia e Traumatologia	- dal 04/04/2016 al 30/11/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 01/12/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 96 del 29/09/2017 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Longhitano Francesca Alessia	03/05/1982	- dal 06/06/2012 al 05/12/2012 presso l'ASP di Messina; - dal 09/01/2017 al 15/03/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 16/03/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2393 del 17/09/2013 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Maglione Giuseppa	31/01/1965	- dal 14/04/2013 al 13/10/2013 presso Azienda Ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova" di Reggio Emilia - Azienda U.S.L. di Reggio Emilia; - dal 01/11/2016 al 14/02/2017 presso Azienda Socio - Sanitaria Territoriale (ASST) di Bergamo Est; dal 01/08/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 1515 del 28/06/2016 e ss.mm.ii. dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro di Catania

Operatore Socio Sanitario

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Cammarata Sebastiana Maria	03/11/1973	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania
Rocca Antonella	03/11/1969	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania

Considerato che questa Azienda, nel preminente interesse di garantire il normale funzionamento delle varie Unità Operative cui il suddetto personale risulta assegnato oltre che nell'interesse gestionale di ridurre la spesa per il personale a tempo determinato, ritiene necessario favorire, nell'assoluto rispetto della normativa sopra richiamata, il consolidamento del rapporto di lavoro dei succitati dipendenti;

Dato atto che:

- un corrispondente numero di posti dei suddetti profili professionali risulta in atto vacante nella dotazione organica di questa ARNAS rideterminata con delibera n. 408 del 31/05/2017 ed approvata con D.A. n. 1489 del 26/7/2017;

- che con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerà una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite percentuale di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78 del 31/5/2010, convertito in legge 122/2010;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

Stabilizzare e quindi assumere in prova, a tempo indeterminato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 20 comma 1, 2, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 25 Maggio 2017 n. 75, come modificato e integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della legge 160 del 27/12/2019 il seguente personale, con decorrenza dalla data di stipulazione dei relativi contratti:

Dirigente Medico

Nominativo	Data di nascita	Disciplina	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Pietropaolo Alessandro	17/07/1976	Ortopedia e Traumatologia	-dal 04/04/2016 al 30/11/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 01/12/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 96 del 29/09/2017 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Longhitano Francesca Alessia	03/05/1982	- dal 06/06/2012 al 05/12/2012 presso l'ASP di Messina; - dal 09/01/2017 al 15/03/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 16/03/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2393 del 17/09/2013 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Maglione Giuseppa	31/01/1965	- dal 14/04/2013 al 13/10/2013 presso Azienda Ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova" di Reggio Emilia - Azienda U.S.L. di Reggio Emilia; - dal 01/11/2016 al 14/02/2017 presso Azienda Socio - Sanitaria Territoriale (ASST) di Bergamo Est; dal 01/08/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 1515 del 28/06/2016 e ss.mm.ii. dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro di Catania

Operatore Socio Sanitario

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Cammarata Sebastiana Maria	03/11/1973	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania
Rocca Antonella	03/11/1969	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania

Riservarsi di integrare il presente atto, a seguito della verifica dei servizi effettuati da parte di ulteriori dipendenti presso altri Enti del SSN, delle eventuali ulteriori circolari assessoriali o disposizioni normative in materia nonché delle risposte ai quesiti posti da questa ARNAS all'Assessorato Regionale della Salute della Regione Sicilia, in merito alle questioni di controversa interpretazione;

Dare mandato al competente ufficio del Settore Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

Stabilizzare e quindi assumere in prova, a tempo indeterminato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 20 comma 1, 2, 10, 11 e 11 bis del D.Lgs 25 Maggio 2017 n. 75, come modificato e integrato dall'art. 1 comma 466 e 468 della legge 160 del 27/12/2019 il seguente personale, con decorrenza dalla data di stipulazione dei relativi contratti:

Dirigente Medico

Nominativo	Data di nascita	Disciplina	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Pietropaolo Alessandro	17/07/1976	Ortopedia e Traumatologia	-dal 04/04/2016 al 30/11/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 01/12/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 96 del 29/09/2017 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario - Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Longhitano Francesca Alessia	03/05/1982	- dal 06/06/2012 al 05/12/2012 presso l'ASP di Messina; - dal 09/01/2017 al 15/03/2017 presso l'ASP di Siracusa; - dal 16/03/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2393 del 17/09/2013 dell'ARNAS Garibaldi

Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Maglione Giuseppa	31/01/1965	- dal 14/04/2013 al 13/10/2013 presso Azienda Ospedaliera "Arcispedale Santa Maria Nuova" di Reggio Emilia - Azienda U.S.L. di Reggio Emilia; - dal 01/11/2016 al 14/02/2017 presso Azienda Socio - Sanitaria Territoriale (ASST) di Bergamo Est; dal 01/08/2017 al 31/12/2019 presso A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 1515 del 28/06/2016 e ss.mm.ii. dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro di Catania

Operatore Socio Sanitario

Nominativo	Data di nascita	Maturazione requisito tre anni di servizio a tempo determinato negli ultimi otto anni	Graduatoria di provenienza
Cammarata Sebastiana Maria	03/11/1973	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania
Rocca Antonella	03/11/1969	- dal 01/12/2016 al 31/08/2017 presso l'ASP di Catania; - dal 01/09/2017 al 31/12/2019 presso l'A.R.N.A.S. Garibaldi di Catania.	Delibera n. 2750 del 29/10/2015 dell'ASP di Catania

Riservarsi di integrare il presente atto, a seguito della verifica dei servizi effettuati da parte di ulteriori dipendenti presso altri Enti del SSN, delle eventuali ulteriori circolari assessoriali o disposizioni normative in materia nonché delle risposte ai quesiti che posti da questa ARNAS all'Assessorato Regionale della Salute della Regione Sicilia, in merito alle questioni di controversa interpretazione;

Dare mandato al competente ufficio del Settore Gestione Risorse Umane di procedere alla predisposizione degli atti consequenziali al presente provvedimento;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dott. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott. Nicolò Romano

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- [x] immediatamente
- [ ] perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- [ ] a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____